



**MINISTERO DELLA ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
REPUBBLICA ITALIANA – REGIONE SICILIANA**



**Istituto Comprensivo Statale “Cruillas”
Scuola dell’Infanzia - Scuola Primaria
Scuola Secondaria di I Grado ad Indirizzo Musicale**

*via Salerno, 19 - 90146 Palermo tel. 091-7297688/205466 fax 091-6854677
e-mail:paic8aa008@istruzione.it - paic8aa008@pec.istruzione.itsito web: www.iccruillas.edu.it
C.F. 97154310821*

Protocollo e data vedasi segnatura

All'Albo
 Al SITO WEB
 Al Consiglio d'Istituto
 Alle Scuole di Palermo e Provincia
 All'USR Sicilia
 All'Ambito Territoriale di Palermo

PROGETTO PNRR

Linea di investimento : M4C1I1.4 - Riduzione dei divari territoriali

Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022)

Codice avviso M4C1I1.4-2022-981

Codice progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-11610

TITOLO PROGETTO : Cruillas: integriamoci giocando

CUP: D74D22004590006

OGGETTO: Piano nazionale di ripresa e resilienza, Linea di investimento: M4C1I1.4 - Riduzione dei divari territoriali - Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022) - Codice progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-11610

AVVISO DI SELEZIONE

PER IL CONFERIMENTO DI 2 INCARICHI INDIVIDUALI, AVENTI AD OGGETTO IL RECLUTAMENTO DELLE SEGUENTI FIGURE:

- ESPERTO MENTORING/COACHING ED ORIENTAMENTO**

Articolo 1 – Oggetto dell’incarico

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «**Avviso**») è diretto al conferimento di n. 6 incarichi individuali (a seguire, anche «**Incarico**»), per la costituzione del gruppo di progettazione che si occuperà della coordinamento delle azioni di riduzione della povertà educativa secondo le linee di intervento dell’investimento 1.4 a valere sui fondi del PNRR.

In particolare, verranno selezionate le seguenti figure

Ruolo	Compiti (in sintesi)	N° Unità previste	Numero ore massime previste	Compenso massimo
Esperto mentoring/coaching ed orientamento	Gestire interventi individuali di mentoring ed orientamento , finalizzati a facilitare gli apprendimenti e l’inclusione sociale	2	200 <i>PER OGNI PERSO NA</i>	€ 8.400,00 <i>PER OGNI PERSO NA</i>

Tutti i compensi si intendono omnicomprensivi di ogni onere e ritenuta. Il trattamento economico varierà in funzione dello stato giuridico del personale che sarà reclutato.

l’Esperto mentoring/coaching ed orientamento nello specifico avrà le seguenti funzioni:

- attivare percorsi individuali finalizzati al rafforzamento e al potenziamento del senso di autoefficacia;
- promuovere il successo formativo, l’inclusione sociale e la motivazione ad apprendere attraverso il rinforzo delle inclinazioni ed i talenti;
- supportare la risoluzione di casi di conflittualità e/o di emarginazione sociale in ambito scolastico.

Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato a:

- Personale in servizio presso questo istituto (personale interno)**
- Personale in servizio presso altre II.SS. qualora sia necessario (collaborazione plurima);**

C. da ultimo, a personale estraneo all'amministrazione (esperti esterni- persone fisiche).

Articolo 3 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche “**Partecipanti**”) che, alla data di scadenza del bando:
 - I. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione europea;
 - II. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - non siano stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
 - III. possiedano l’idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - IV. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - V. non siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - VI. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - VII. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l’adeguata valutazione delle medesime;
 - VIII. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l’esercizio dell’incarico;
2. Tutti i requisiti per l’ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L’accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l’ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L’Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4 – Criteri di selezione

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, come segue:

	TITOLI	PUNTI	
1	Laurea Triennale scienze della formazione primaria/pedagogia/psicologia	3	
2	Laurea specialistica scienze della formazione primaria/pedagogia/psicologia/	5/6 con lode	
3	Laurea magistrale o quadriennale vecchio ordinamento scienze della formazione primaria/pedagogia/psicologia	8/9 con lode	
4	Master universitari di primo livello nell’ambito della psicologia scolastica e delle pedagogie innovative, del counselling e dell’orientamento	1	Si valuta fino a un massimo di 4 titoli
5	Master universitari di secondo livello nell’ambito della psicologia scolastica e delle pedagogie innovative, del counselling e dell’orientamento	2	Si valuta fino a un massimo di 4 titoli

6	Specializzazione post lauream inerente l'ambito	10	
7	Pubblicazioni scientifiche	0.50	Si valuta fino ad un massimo di 6 titoli
8	Docenza universitaria (1 pto per ogni materia di docenza assegnata)	1	Si valuta fino ad un massimo di 6 titoli
9	ECDL base o titoli equivalenti o superiori o comprovata esperienza nell'utilizzo delle tecnologie informatiche. Solo se pertinente col profilo richiesto.	6	Si valuta un solo titolo
10	Incarico in qualità di funzione strumentale dispersione e inclusione; ptof; autovalutazione di istituto; referenti dispersione scolastica; coordinatore di classe/interclasse	8	Punti 8 per ogni incarico fino ad un massimo di 3
11	Esperienze professionali attinenti al profilo richiesto	2	Punti 2 per ogni anno e per ogni progetto fino ad un massimo di 3 attività
12	Incarico come capodipartimento e/o coordinatore di classe/interclasse	2	Punti 2 per ogni anno e per ogni incarico fino ad un massimo di 3 attività
13	Partecipazione a corsi di formazione attinenti l'incarico	2	Punti 2 per ogni corso fino ad un massimo di 5
14	Ruolo come formatore/conduuttore di laboratori nell'ambito della psicologia scolastica e delle pedagogie innovative per personale scolastico (minimo 30 ore per ogni esperienza documentata e retribuita)	2	Punti 2 per ogni progetto fino ad un massimo di 2 attività
15	Ruolo come formatore/conduuttore di laboratori in nell'ambito della psicologia scolastica e delle pedagogie innovative per famiglie e/o alunni (minimo 30 ore per ogni esperienza documentata e retribuita)	2	Punti 2 per ogni progetto fino ad un massimo di 2 attività

- Per esperienza professionale/lavorativa si intende la documentata esperienza professionale in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso

Articolo 5 – Durata dell'incarico

- L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata dal conferimento dell'incarico fino all'intero svolgimento del progetto attualmente prevista fino al 31-12-2024
- L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma

restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

La prestazione professionale svolta dal personale individuato tra il personale interno sarà retribuita in base a quanto previsto dalle linee guida del progetto:

Personale	Importo orario Lordo stato
Esperto Mentoring	42,00

Sul compenso, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

- Il corrispettivo verrà erogato come specificato nella lettera di incarico.

Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

- Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **12:00 del 30-01-2024**, esclusivamente tramite inoltro all'indirizzo PEC paic8aa008@pec.istruzione.it
- Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
- La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato *sub “A”*, che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
 - il *curriculum vitae* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
- Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
- La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
- L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
- L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
- I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Articolo 8 – Valutazione delle domande

- Le istanze saranno valutate dal Dirigente Scolastico successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso.
- Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

3. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 10 dalla pubblicazione.
4. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
5. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola www.iccrullas.edu.it.
6. Trascorso il termine di 15 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.
7. La selezione delle candidature sarà effettuata in base al seguente ordine di priorità:
 - **SELEZIONE INTERNA** Candidature presentate dal personale docente interno, in servizio presso questo Istituto;
 - **COLLABORAZIONE PLURIMA** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale interno in servizio presso questo Istituto, si procederà con la selezione di personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche;
 - **ESPERTI ESTERNI** In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale docente in servizio presso altre istituzioni scolastiche, si procederà con la selezione di candidature provenienti da personale esterno al comparto scuola, lavoratori autonomi o dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso pubblico e coerenti con il profilo professionale richiesto.

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell’Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 10 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell’art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti “le regole generali per il trattamento dei dati”, si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell’ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l’ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è **IC CRUILLAS**, rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore **Caldarella Maria Rosa**;

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è **MILLI ATTILIO**. I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti: attiliomilli@pec.it.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all’Autorità di controllo, ai sensi dell’art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all’indirizzo www.garanteprivacy.it

Articolo 11 – Responsabile del procedimento

1. Ai sensi di quanto disposto dall’art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Caldarella Maria Rosa.

Articolo 12 – Pubblicizzazione della procedura di selezione



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

2. Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link www.iccruillas.edu.it, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

Articolo 13 – Rinvio all’art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all’art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 14 – Norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

F.to Digitalmente da
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Maria Rosa Caldarella

È allegato al presente *format* di Avviso pubblico:

- **All. A:** Schema di Domanda di partecipazione